



ประกาศวิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน
(งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย) รหัสประเภทพนักงาน S ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ด้วย วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย) รหัสประเภทพนักงาน S ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป สังกัดงานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา ตำแหน่งเลขที่ S๕๐๗๐๐๙๘ อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๕๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ก. คุณสมบัติผู้สมัคร

๑. ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณ ก่อนกำหนด

๓. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ การตลาด การจัดการ การศึกษา สถิติ Data Analytics Data Science วิทยาการคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดการสารสนเทศ หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบเท่าได้ในระดับเดียวกัน และต้องได้รับอนุมัติคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว

๔. มีความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูล และการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์หรือเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล เช่น Microsoft Excel (Advanced), Google Sheets (Advanced), Power BI, Tableau, ทักษะการใช้ SQL เพื่อจัดการและสืบค้นข้อมูลในฐานข้อมูล หรือโปรแกรมอื่นที่เกี่ยวข้อง และหากมีความรู้ด้านภาษาโปรแกรมสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูล เช่น Python (Pandas, Matplotlib) หรือ R จะพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๕. มีประสบการณ์ในการทำงานด้านการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การวิเคราะห์ข้อมูลทางการศึกษา การสำรวจตลาดแรงงาน การจัดทำ Dashboard การประสานงานกับสถานประกอบการ อย่างน้อย ๑ - ๒ ปี สำหรับผู้ที่ไม่มีประสบการณ์การทำงานโดยตรง จะต้อง มีแฟ้มผลงาน (Portfolio) ที่แสดงถึงทักษะด้านการวิเคราะห์และจัดการข้อมูล

๖. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการศึกษาในระดับอุดมศึกษา โดยเฉพาะด้านการพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน การฝึกสหกิจศึกษา และความต้องการของตลาดแรงงาน

๗. มีทักษะการคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking) และมีความสามารถในการนำเสนอข้อมูลที่ซับซ้อนให้เข้าใจง่าย มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และสามารถทำงานเชิงรุกได้ด้วยตนเอง

๘. มีบุคลิกภาพดี มีความรู้ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับบุคคลอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้น มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีจิตให้บริการ สามารถแก้ไข ปัญหาเฉพาะหน้า และสามารถควบคุมอารมณ์ได้ดี

๙. สามารถทำงานเป็นทีม และสามารถทำงานนอกเวลาราชการได้

๑๐. สามารถสื่อสารเป็นภาษาอังกฤษได้จะพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

/๑๑.หาก...

๑๑. หากเป็นเพศชาย ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

๑๒. หากคุณสมบัติผู้สมัครไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการ ดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย) รหัสประเภทพนักงาน S ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ในการพิจารณาคัดเลือก และให้การตัดสินใจของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

ข. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑) วิเคราะห์ข้อมูลตลาดแรงงานและแนวโน้มอุตสาหกรรม

- สำรวจ วิเคราะห์ และจัดทำรายงานแนวโน้มความต้องการแรงงานในสาขาที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งด้านทักษะและ Competency จากสถานประกอบการ
- ศึกษาเทรนด์อาชีพใหม่ ทักษะที่ตลาดแรงงานต้องการ (Skill Demand/ Future Skills)
- สังเคราะห์ข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปรับปรุงหลักสูตร การสอน และการพัฒนานักศึกษา

๒) วิเคราะห์สมรรถนะและศักยภาพของผู้เรียน

- รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสมรรถนะของนักศึกษาในด้านวิชาการ ทักษะ และทัศนคติ เพื่อหาความสัมพันธ์ รูปแบบ และแนวโน้มที่สำคัญเกี่ยวกับการพัฒนา Competency ของผู้เรียน
- ประเมินช่องว่างสมรรถนะ (Competency Gap) ระหว่างนักศึกษาและความต้องการของตลาด
- เสนอแนวทางพัฒนานักศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบ

๓) สนับสนุนการดำเนินงานสหกิจศึกษาและการเตรียมความพร้อมนักศึกษา

- จัดทำฐานข้อมูลผู้ประกอบการและความต้องการตำแหน่งงานสหกิจ
- ประสานงานกับสถานประกอบการเพื่อสำรวจความต้องการคุณลักษณะนักศึกษาฝึกงาน
- สนับสนุนการจัดอบรม/โครงการพัฒนาทักษะก่อนฝึกงาน

๔) การแสดงผลและการรายงาน (Data Visualization & Reporting)

- พัฒนาและดูแล Dashboard หรือรายงานอัตโนมัติ เพื่อแสดงผลความก้าวหน้าในการพัฒนา Competency ของผู้เรียนในรูปแบบที่เข้าใจง่ายและนำไปใช้ได้จริง
- จัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล ให้แก่ ผู้บริหาร หลักสูตร คณาจารย์ สถานประกอบการ และผู้เรียน

๕) การประสานงานและการสื่อสาร (Coordination & Communication)

- ประสานงานกับคณาจารย์ เจ้าหน้าที่หลักสูตร ตัวแทนจากสถานประกอบการ และนักศึกษา เพื่อให้ได้มาซึ่งชุดข้อมูลที่จำเป็นและครบถ้วน
- สื่อสารและนำเสนอผลการวิเคราะห์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายเข้าใจและสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้

๖) งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ค. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ติดต่อขอรับใบสมัครและสมัครได้ที่งานบริหารทั่วไป ห้อง ๕๒๓ ชั้น ๕ อาคารวิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันศุกร์ที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ (สามารถ Download ใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี <http://www.camt.cmu.ac.th> หรือติดต่อสอบถามได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๓๙๔-๑๘๐๗)

ง. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องนำเอกสารหลักฐานมายื่นเพื่อประกอบการสมัคร ดังนี้

๑. เอกสารสำเนารับรองวุฒิการศึกษา (ใบปริญญาบัตร) พร้อม Transcript อย่างละ ๑ ฉบับ
๒. เอกสารสำเนาทะเบียนบ้าน ๑ ฉบับ
๓. เอกสารสำเนาบัตรประชาชน ๑ ฉบับ
๔. ใบรับรองแพทย์ (ออกไม่เกิน ๑ เดือน) ๑ ฉบับ
๕. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตา ขนาด ๓x๔ ซม. ๑ รูป
๖. หนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานต้นสังกัด ๑ ฉบับ (ถ้ามี)
๗. เอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ชาย) ๑ ฉบับ

จ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกในวันอังคารที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์งานบริหารทั่วไป (หน้าห้อง ๕๐๖) ชั้น ๕ อาคารวิทยาลัยฯ และทางเว็บไซต์วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี <http://www.camt.cmu.ac.th>

ฉ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. การสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานของผู้เข้าสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้ง สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวปัญญา และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น (กำหนดการสอบสัมภาษณ์จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง)

๒. ทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยา (จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง)

๓. เกณฑ์ตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนน ทั้งนี้ หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย) รหัสประเภทพนักงาน S ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปในการพิจารณาคัดเลือก และให้การตัดสินของคณะกรรมการฯเป็นที่สิ้นสุด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(อาจารย์ ดร. คงทัต ทองพูน)

รองคณบดี รักษาการแทน

คณบดีวิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี