

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 4 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 ประกอบกับมติที่ประชุม ก.บ. ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2551 จึงกำหนด หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ 1. ให้ส่วนงานที่ได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อ ประธาน ก.บ. โดยให้ระบุคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมา เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ 2. เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วให้ แต่งตั้งผู้เกี่ยวข้องจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คนเป็นคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย ดังนี้

2.1 ในสำนักงานมหาวิทยาลัยและสำนักงานสภามหาวิทยาลัยให้อธิการบดีหรือรอง อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้ง

2.2 ในส่วนงานนอกจากข้อ 2.1 ให้หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้แต่งตั้ง

ข้อ 3. ให้คณะกรรมการคัดเลือก เป็นผู้พิจารณากำหนดขั้นตอนวิธีการคัดเลือก ตลอดจนเงื่อนไข ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและภาระงานที่ต้องปฏิบัติของแต่ละตำแหน่งได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้มี ความคล่องตัว มีความเป็นธรรม เสมอภาค และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดที่ส่วนงานจะได้รับเป็นหลักสำคัญ

สำหรับใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามแบบที่ แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกจัดให้มีการทดสอบหรือประเมินความพร้อมด้านสภาพจิตที่ จะมีผลกระทบต่อการทำงานในหน้าที่ ด้วย

ข้อ 4. ให้คณะกรรมการคัดเลือก รายงานผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยต่อหัวหน้าส่วนงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเมื่อหัวหน้าส่วนงานให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประกาศผลการคัดเลือกและให้นำเสนอต่อ ประธาน ก.บ. เพื่อพิจารณาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต่อไป ทั้งนี้ ให้แนบหลักฐานและเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ 5. การเสนอขอบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้ส่วนงานเป็นผู้กำหนดวันบรรจุ ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่มาปฏิบัติงาน แต่ไม่ก่อนวันประกาศผลการคัดเลือกและวันที่สำเร็จการศึกษา

ข้อ 6. กรณีนักเรียนทุนตามความต้องการของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้บรรจุได้ตั้งแต่วันที่มารายงานตัวเข้าปฏิบัติงานแต่ไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา

ข้อ 7. บุคคลที่ส่วนงานเสนอขอบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ 5 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 และไม่เป็นผู้ที่พ้นจากราชการตามมาตราการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ข้อ 8. ให้อธิการบดีมีอำนาจกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ได้ตามที่เห็นสมควร โดยต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้

ข้อ 9. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ประธาน ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. 2551



(ศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์ อังกรสิทธิ์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน)
สายปฏิบัติการ

.....

เพื่ออนุวัติตามข้อ ๘ วรรคสอง และข้อ ๑๖ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ และมติที่ประชุม ก.บ.มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน) สายปฏิบัติการ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“ส่วนงาน”	หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงาน

มหาวิทยาลัย สำนักงานการตรวจสอบ
ภายใน ส่วนงานวิชาการ และ
ส่วนงานอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศ
มหาวิทยาลัย

“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
-------------	---

“ก.บ.”	หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
--------	--

“พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน)”	หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน)
---	--

สายปฏิบัติการ ที่บรรจุตามความต้องการ
และจากเงินรายได้ของส่วนงาน ตามข้อ
๘ (๓) ประกอบกับข้อ ๑๖ วรรคสอง แห่ง
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติ หรือตามที่ ก.บ.กำหนดโดยไม่ขัดแย้งกับประกาศ ข้อบังคับ ระเบียบของมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๕ ให้ส่วนงานดำเนินการได้ภายในวงเงินงบประมาณที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยมี ต้องเสนอเหตุผลและความจำเป็น ภาระงานที่จะให้ปฏิบัติต่อ ก.บ.เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ส่วนงานจะต้องคำนึงถึงแผนการจัดการรายได้ รายจ่ายงบประมาณในหมวดบุคลากร รวมถึงการจัดสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/เงินเข้ากองทุนสวัสดิการ เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน และรวมถึงสวัสดิการอื่นที่มหาวิทยาลัยจัดให้สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประจำในอนาคต โดยต้องผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการประจำส่วนงาน

สำหรับสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย และสำนักงานการตรวจสอบ ภายใน ให้หัวหน้าส่วนงานเสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณา

ข้อ ๖ ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งผู้ที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน)

สำหรับสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย และสำนักงานการตรวจสอบ ภายใน ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้แต่งตั้ง

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้พิจารณากำหนดขั้นตอนวิธีการคัดเลือก ตลอดจนเงื่อนไขตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและภาระงานที่ต้องปฏิบัติของแต่ละตำแหน่งได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้มีความคล่องตัว ยึดหลักความเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดที่ส่วนงานจะได้รับเป็นหลักสำคัญ

ข้อ ๘ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน) ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และไม่เป็นผู้ที่พ้นจากราชการตามมาตราการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ข้อ ๙ ภาระงาน การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ การทดลองปฏิบัติงาน เงินเดือนและค่าตอบแทน การจ้างและการเลิกจ้าง วันเวลาปฏิบัติงาน วันหยุด วันลา จรรยาบรรณ วินัยและการรักษา วินัย การพ้นสภาพ การอุทธรณ์และร้องทุกข์ รวมทั้งการอื่นใดอันเกี่ยวกับเรื่องการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใด ที่ใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (งบประมาณแผ่นดิน) โดยอนุโลม

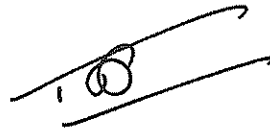
ข้อ ๑๐ กรณีที่มหาวิทยาลัยจัดสวัสดิการหรือประโยชน์อื่นใด ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (งบประมาณแผ่นดิน) ให้ส่วนงานจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการหรือประโยชน์อื่นใด ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน) ตามอัตราหรือสัดส่วนที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ของส่วนงาน) เปลี่ยนไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (งบประมาณแผ่นดิน) ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่เดิม โดยให้ได้รับจากงบประมาณแผ่นดินตามอัตราบรรจุที่กำหนด สำหรับเงินส่วนต่างให้ได้รับจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ประธาน ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยึด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สำเนาถูกต้อง



(นายแสวง คุรบา)

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่